

2017/0475

Správa o výchovno-vzdelávacej činnosti, jej výsledkoch a podmienkach Centra voľného času Elán, Dončova 1 / 1441, Ružomberok, 034 01, za školský rok 2016/2017

a) základné identifikačné údaje o zariadení:

1. Názov školského zariadenia. Centrum voľného času Elán

2. Adresa zariadenia: Dončova 1 / 1441, Ružomberok, 034 01

3. Telefónne a faxové čísla školského zariadenia:

Telefón: 044 43 23 800 – Dončova 1 / 1441,
044 43 23 415 – Plavisko 47 / 1951

4. Internetové adresy

Web: www.cvcrk.sk

E-mail: cvcrbk.director@gmail.com – riad.

cvcrbkadm@gmail.com – ekon.prac.

cvcrbk@gmail.com – obl. prír. vied a tech.

cvcrbkkultura@gmail.com – obl. spol. vied a kultúry

cvcrbksport@dmil.com – obl. športu a telovýchovy

5. Údaje o zriaďovateľovi:

Mesto Ružomberok

Námestie A. Hlinku, Ružomberok, 034 01

6. Vedúci školského zariadenia:

Mgr. Pavol Svrček. riaditeľ

Ing. Tatiana Juhášová, zástupkyňa riaditeľa

7.1. Rada školského zariadenia:

Mgr. Viera Tokáriková, predseda

Iveta Olosová, za neped. prac. CVČ

Ing. Juraj Kurňavka, za poslancov mesta

Ing. Dagmar Majeriková, za mesto

Anna Chovanová, za rodičov

Zasadnutie 26. augusta 2016 predchádzalo výberovému konaniu na funkciu riaditeľa CVČ. Na zasadnutí 20. septembra 2016 boli prerokované nasledovné dokumenty: Správa o výchovno-vzdelávacej činnosti a jej výsledkoch a podmienkach za školský rok 2015/2016 a Informácie o pedagogicko-organizačnom a materiálno-technickom zabezpečení výchovno-vzdelávacieho procesu na školský rok 2016/2017. Na zasadnutí 29. júna 2017 riaditeľ zariadenia rámcovo zhodnotil pedagogickú činnosť v školskom roku 2016/2017, podal informáciu o aktuálnom stave čerpania rozpočtu a tiež sa venoval téme spolupráce s obcami.

7.2 Rodičovská rada pri CVČ Elán: Anna Chovanová, predsedníčka
Soňa Kasanická, hospodárka
Pavol Holubčík
Mgr. Lenka Malá
Mgr. Katarína Hrušková

Na zasadnutí 15. decembra 2016 riaditeľ CVČ predstavil dvoch nových členov RR Mgr. Lenku Malú a Mgr. Katarínu Hruškovú a informoval o hlavných úlohách zariadenia v novom školskom roku. Prítomní sa uzniesli, že výška rodičovského príspevku bude 5 eur na člena. Aj zasadnutie 17. mája 2017 malo podobný obsah. Riaditeľ CVČ hovoril o uskutočnených akciách v uplynulom období a upriamil pozornosť na chystané podujatia. CVČ sa tiež zapojilo Do Dní mesta Ružomberok 2017 šiestimi akciami.

b) Počty detí v školskom zariadení:

Pravidelná záujmová činnosť

Počet ZÚ / počet členov (k 1.10. 2016): 115/1. 588

Počet ZÚ / počet členov (k 15.6. 2017): 114/1. 565

Príležitostná záujmová činnosť

Počet akcií spolu: 286

Počet účastníkov spolu: 20. 955

Z toho letné tábory

Počet: 4

Počet účastníkov: 90

c) Oblasti výchovno-vzdelávacej činnosti CVČ Elán

oblasť spoločenských vied a kultúry

oblasť športu a telovýchovy

oblasť prírodných vied a techniky

d) Údaje o počte zamestnancov a plnení kvalifikačného predpokladu pedagogických zamestnancov

pedagogickí zamestnanci

spolu počet: 5/5 (prepočítaný stav)

z toho kvalifikovaní: 5/5

nepedagogickí zamestnanci: 4/2 (prepočítaný stav)

e) Aktivity zariadenia na verejnosti

Šarkaniáda (podujatie pre deti, Kalvária)

Beh okolo Sidorova

Karneval na ľade (podujatie pre deti, zimný štadión)

Šiby ryby udičkou (zábavné dopoludnie pre deti a dospelých, Rybné hospodárstvo Štiavnička)

Dni otvorených dverí na Jednotke hasič. a záchranného zboru)

Tanec s Elánom! (vystúpenia tanečných súbor CVCĎ Elán a ZŠ Mesta, Veľká dvorana KD AH)

Elán show (prehliadka celoročnej činnosti CVCĎ, Veľká dvorana KD AH)

Ružomerský jarmok (vystúpenia tanečných, Nám. A. Hlinku)

Beh olympijského dňa

f) Projektová činnosť

V školskom roku 2016/2017 sme podali dva návrhy projektov na finančnú podporu podujatí Šarkaniáda a Šiby ryby udičkou – oba boli úspešné.

g) Výsledky inšpekčnej činnosti vykonanej Štátnou školskou inšpekciou

V školskom roku 2016/2017 inšpekcia Štátnou školskou inšpekciou v CVCĎ Elán v Ružomberku nebola vykonaná.

h) Priestorové a materiálno-technické podmienky zariadenia

CVČ Elán má aj naďalej dve pracoviská: objekt na Dončovej 1 (sídli tam aj riaditeľstvo) a objekt na Plavisku 47. Pravidelnú i nepravidelnú záujmovú činnosť realizujeme tiež v elokovaných pracoviskách (priestory MŠ, ZŠ, SŠ, objekty športových klubov a pod.).

V školskom roku 2016/2017 sme sa v rámci možností snažili materiálne vybaviť jednotlivé ZÚ, čo sa hlavne v základných školách, kde fungujú krúžky CVČ, stretlo s vysoko pozitívnou odozvou.

To, že naše zariadenie je rozložené do dvoch od seba dosť vzdialených objektov, považujem za istý hendikep. Materiálne a technicky je centrum vybavené na vysokej úrovni.

Údaje o finančnom zabezpečení

originálne kompetencie (dotácia mesto) – 172. 009 eur.

príspevky na čiastočnú úhradu nákladov (školné) – 1. 827 eur. (obd. 1.1. – 31.8 2017)

vzdelávacie poukazy – 30. 000 eur.

iné finančné prostriedky (finančné dotácie od obcí) – 6. 240,61 eur (obd. 1.1. – 31.8. 2017)

i) Sebahodnotenie (SWOT analýza)

Silné stránky ++

jasná filozofia zariadenia

kvalifikovanosť pedagogického kolektívu

organizačné schopnosti zamestnancov

kreativnosť externých vedúcich

široké spektrum ponúkaných ZÚ

spokojnosť detí

vysoká organizačná úroveň predmetových olympiád a školských športových postupových súťaží

dobré vzťahy s externými pracovníkmi

dobrá spolupráca s inštitúciami mesta a regiónu

dobrá propagácia činnosti

estetika prostredia CVČ Elán

Silné stránky +

komunikácia medzi vedením CVČ a funkcionármi mesta

vzťahy medzi kolegami, pracovná klíma

Slabé stránky

komunikácia s rodičmi

sčasti obmedzené možnosti na realizáciu niektorých športových ZÚ

Šance

zmapovať ďalších potenciálnych záujemcov o pravidelnú záujmovú činnosť

pritiahnúť väčší počet detí na akcie v čase prázdnin (jarne, jesenné...)

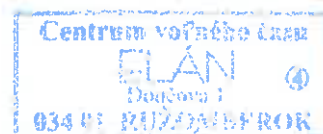
ešte intenzívnejšie sa zapájať do projektovej činnosti

posilňovať pozitívnu verejnú mienku smerom k CVČ

pokúsiť sa získať viac finančných prostriedkov zo sponzorstva a z poukázania 2% dane z príjmov fyzických a právnických osôb

Uplatnenie SWOT analýzy dáva možnosť sústrediť sa na:

ďalší rozvoj silných stránok zariadenia, rozvoj vlastných schopností, eliminovanie resp. minimalizovanie vlastných slabín.



Mgr. Pavol Svíček
riaditeľ CVČ Elán