

SPRÁVA O VÝCHOVNO-VZDELÁVACEJ ČINNOSTI V CVČ ELÁN ZA ŠKOLSKÝ ROK 2012/13

Školské zariadenie: Centrum voľného času Elán, Dončova 1, Ružomberok
Telefón, fax: 4 323 800, 4 304 208 (Dončova 1), 4 323 415 (Plavisko 47)
Web: www.cvrk.sk
E- mail: cverbk.director@gmail.com, cverbk@gmail.com
Zriad'ovateľ: Mesto Ružomberok

1. VEDÚCI ZAMESTNANCI

Mgr. Pavol Svrček, riaditeľ
Ing. Tatiana Juhásová, zástupkyňa riaditeľa

2. PEDAGOGICKÍ ZAMESTNANCI

spolu počet :	8/8
z toho kvalifikovaní :	7/7
nekvalifikovaný :	1
dôchodcovia :	1

3. ODBORNOSŤ VYUČOVANIA

Pedagogickí zamestnanci (okrem Michaely Mrázovej, študujúcej VŠ pedagogického smeru) sú kvalifikovaní pre výkon pedagogickej a výchovnej práce v rámci voľno-časových aktivít s deťmi a mládežou.

4. PREVÁDZKOVÍ PRACOVNÍCI : spolu počet: 5/3,83 (prepočítaný stav)

5. RADA ŠKOLY (PRESEDA) : Mgr. Zuzana Kederová

6. RADA RODIČOV (PRESEDA) : Ivana Taračová

7. POČET ČLENOV ZÁUJMOVÝCH ÚTVAROV

K 15.09.2012 : 372 ZÚ/5.096 členov

(2.172 prijatých vzdelávacích poukazov; počet žiakov, ktorí v školskom roku 2011/2012 neabsolvovali 60 hodín záujmového vzdelávania 386)

K 15.06.2013 : 250 ZÚ/3.126 členov

8. ABSOLVENTI PRVEJ A DRUHEJ ATESTÁCIE

I. atestácia- absolvovaná: 0 prihlásení: 0

II. atestácia- absolvovaná : 0

Náhrada I. atestácie- počet: 2 (Mgr. Pavol Svrček, Ing. Tatiana Juhásová)

VZDELÁVANIE VEDÚCICH PEDAGOGICKÝCH ZAMESTNANCOV

Ukončené: 2 Mgr. Pavol Svrček – funkčné inovačné štúdium
 Ing. Tatiana Juhásová – funkčné štúdium

10. ĎALŠIE VZDELÁVANIE PEDAGOGICKÝCH ZAMESTNANCOV

Počet pedagógov, ktorí sa v školskom roku 2012/2013 vzdelávali:

- cez MPC Žilina: 0
- iné vzdelávacie inštitúcie: 0

11. PRIESTOROVÉ VYBAVENIE A MATERIÁLNO – TECHNICKÉ PODMIENKY

V priebehu školského roka došlo k rokovaniu na úrovni predstaviteľov mesta a riaditeľa CVČ o zverení objektu centra na Plavisku Mestskému basketbalovému klubu (MBK). Vychádzalo sa najmä z toho, že basketbalovú halu, ktorá je na prízemí, prevažne využívajú mládežnícke družstvá MBK a jej prevádzkovanie neúnosne zaťažuje rozpočet centra. Viceprimátor mesta PaedDr. Stanislav Bella dal prísľub, že počas letných mesiacov vybaví všetky náležitosti s tým spojené. CVČ Elán by malo dočasne využívať časť horného poschodia, vrátane oboch tanečných miestností, pokiaľ sa nenájde náhradné riešenie.

Riaditeľ zariadenia takisto adresoval vedeniu mesta žiadosť o uzavretie dohody o zrušení zmluvy o zverení telocvične v Malých Tatrách č.3 Centru voľného času Elán. CVČ totiž nevyužíva telocvičňu na žiadne výchovno-vzdelávacie aktivity a ani ju neplánuje využívať v budúcnosti.

V budove na Dončovej ulici sme vymaľovali kanceláriu oddelenia techniky a prírodovedy a výrazne sme zmenili interiér miestnosti Legostavbár. V budove na ul. Dončova sme vymenili bočné dvere do dvora a taktiež dvere na garáži.

12. STRATEGICKÝ CIEĽ

Hlavné ciele a formy stratégie vo výchovno-vzdelávacom procese CVČ Elán na najbližšie obdobie sú zahrnuté vo Výchovnom programe na obdobie 2010-2014.

Aj v tomto školskom roku sme v rámci pravidelnej záujmovej činnosti otvorili záujmové útvary (ZÚ) aj v ZŠ a MŠ v obciach a niekoľko aj v susediacich okresoch. Keďže od 1.1. 2013 došlo k zmene financovania záujmovej činnosti, spoluprácu so subjektmi v susediacich okresoch sme zrušili a na obecných ZŠ sme pokračovali len s tými ZÚ, kde kvôli vzdelávacím poukazom bolo potrebné naplniť 60-hodinovú dotáciu výchovno-vzdelávacieho procesu.

CVČ Elán opäť spolupracovalo s KŠÚ Žilina pri organizovaní školských športových postupových súťaží, predmetových olympiád a ďalších súťaží vypísaných Ministerstvom školstva, vedy a výskumu SR. Finančné prostriedky na tento rok však boli približne o dvadsať percent nižšie ako vlani.

13. CIELE A ICH PLNENIE V ŠKOLSKOM ROKU 2012/2013

Vzhľadom k už spomenutému dôsledku zmeny financovania záujmovej činnosti došlo od začiatku nového roka k značnému poklesu počtu ZÚ a členov v nich. Aj napriek zníženiu rozpočtu sme sa snažili udržať vysokú úroveň ZÚ a tiež počty a kvalitu akcií v rámci príležitostnej záujmovej činnosti. Aj čo sa týka organizovania predmetových olympiád a školských športových postupových súťaží bola naša práca hodnotená vysoko pozitívne. Minimálne štandard sme udržali aj v propagácii aktivít centra.

14. PROJEKTY

V tomto školskom roku sa pokračovalo v projekte dlhodobých okresných florbalových líg družstiev žiakov ZŠ a SŠ a ligy dospelých. Jednotlivé ligy vyvrcholili začiatkom júna.

15. KONTROLNÁ ČINNOSŤ

V tomto školskom roku sme si konkrétne neplánovali metodickú a kontrolnú činnosť v záujmových útvaroch. Priebežne počas celého školského roka boli pedagogické pracovníčky centra v neustálom kontakte s vedúcimi ZÚ oddelení a v ich činnosti s deťmi a mládežou boli vždy nápomocné. Hospitačnou činnosťou boli poverení riaditeľ a zástupkyňa riaditeľa. Pracovné metodické porady s vedúcimi ZÚ boli uskutočňované štvrťročne.

Kontrolnú činnosť v budúcnosti musíme lepšie obsiahnuť, bude potrebné nájsť čas a priestor na náhodnú návštevu ZÚ, hlavne tých, ktoré sa stretávajú mimo budov CVČ Elán.

Kontrola zo strany ŠŠI Žilina: 0
kontrolór mesta: 0

16. ÚROVEŇ VÝCHOVY A VZDELÁVANIA

Silné stránky: jasná filozofia zariadenia, kreativnosť a vysoké pracovné nasadenie interných a externých pracovníkov, veľmi dobrá kooperácia s externými pracovníkmi, široké spektrum ponúkaných záujmových útvarov, široká a rôznorodá ponuka jednorazových podujatí, dobrá propagácia činnosti centra na verejnosti, úspechy pri prezentácii činnosti, hlavne u tanečných záujmových útvarov.

Slabé stránky: pretrvávajúci nižší záujem žiakov o krúžky v oblasti techniky a prírodovedy, menší počet ZÚ vedených internými vychovávateľmi (aj keď pri tak malom počte vychovávateľov a pomerne veľkom počte príležitostných činností je zvýšenie počtu nimi vedených krúžkov prakticky nereálne), ubúdanie počtu členov ZÚ v jarých mesiacoch (celoslovenský trend).

Možné šance: zmapovať ďalších potenciálnych záujemcov o pravidelnú činnosť centra, zintenzívniť spoluprácu so základnými školami mesta, viac sa zapájať do projektov, mobilizovať zamestnancov k ďalšiemu vzdelávaniu (ak bude adekvátna ponuka).

Možné riziká: Zákon o financovaní základných škôl, stredných škôl a školských zariadení výrazne oslabil postavenie centier voľného času. Vzhľadom na to, ako aj na rôzne nepredvídané riziká bude do budúcnosti nevyhnutná spoločná a racionálna filozofia zriaďovateľa, centra a škôl na území mesta.

17. FINANČNÉ A HMOTNÉ ZABEZPEČENIE VÝCHOVNO – VZDELÁVACEJ ČINNOSTI

Centrum je organizácia s právnou subjektivitou, ktorá hospodári so samostatným rozpočtom vyčleneným zriaďovateľom. Vzhľadom na výrazné zníženie rozpočtu v budúcom roku sme na základe pokynu vedenia mesta boli nútení pristúpiť k redukcii pracovníkov, k 30.7. 2013 v CVČ končia dve pedagogické pracovníčky, jedna pedagogická pracovníčka odchádza na starobný dôchodok.

18. HODNOTIACA SPRÁVA

Súhrn pravidelnej záujmovej činnosti CVČ Elán v školskom roku 2012/2013

Počet ZÚ:	250
Počet členov:	3.126
Predškolský vek:	360
Do 15 rokov:	2.303
Nad 15 rokov:	463
Priemerný počet na 1 ZÚ:	12,50

Súhrn príležitostnej záujmovej činnosti CVČ Elán v školskom roku 2012/2013

Počet akcií spolu :	427
Počet účastníkov spolu :	26.660
Počet akcií v sobotu a nedeľu :	17
Počet účastníkov v S a N :	1.399
Počet akcií dopoludnia :	257
Počet účastníkov dopoludnia :	14.974
Počet akcií odopoludnia :	153
Počet účastníkov odopoludnia :	10.287

Súhrn prázdninovej činnosti CVČ Elán v školskom roku 2012/2013

Počet akcií :	12
Počet účastníkov:	308
Z toho počet letných táborov:	3
Počet účastníkov:	84

Konkrétnejšie o činnosti jednotlivých oddelení v prílohách.

Prílohy: 1. Vyhodnotenie výchovno-vzdelávacej činnosti oddelenia techniky a prírodovedy

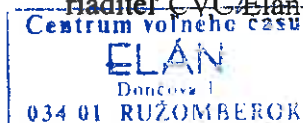
2. Vyhodnotenie výchovno-vzdelávacej činnosti oddelenia kultúry a estetiky

3. Vyhodnotenie výchovno-vzdelávacej činnosti oddelenia športu a telesnej výchovy

V Ružomberku 2.9. 2013

Spracoval: Mgr. Pavol Svrček

riaditeľ CVČ Elán



Za Rađu CVČ: 

Zriaďovateľ: 

