

Dodatok č. 1
ku Kolektívnej zmluve na roky 2020-2024

uzatvorenej dňa 31.01.2020 medzi zmluvnými stranami:

Základnou organizáciou OZ PŠaV pri Centre voľného času Elán, Dončova 1441/1, 034 01 Ružomberok, IČO: 42223351, zastúpenou Ing. Tatianou Juhásovou, splnomocnencom na kolektívne vyjednávanie a uzatvorenie kolektívnej zmluvy podľa článku 2 stanov základnej organizácie a na základe splnomocnenia zo dňa 7.1.2020 (ďalej odborová organizácia)

a

Centrom voľného času Elán, Dončova 1441/1, 034 01 Ružomberok, IČO: 42219213, zastúpeným Mgr. Pavlom Svrčekom, riaditeľom CVC Elán Ružomberok, (ďalej zamestnávateľ)

V zmysle **Článku 4** Kolektívnej zmluvy na roky 2020-2024 sa zmluvné strany dohodli na Dodatku č.1 ku Kolektívnej zmluve na roky 2020-2024.

Časť I.

1. Upravuje sa a dopĺňa znenie Čl. 7 nasledovne:

Článok 7
Príplatky, odmeny a náhrady za pohotovosť

2. Príplatok za prácu v sobotu a v nedeľu

2.1. Príplatok za prácu v sobotu

Mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu, t.j. príplatok upravuje § 122a Zákonníka práce. Podľa tohto ustanovenie patrí zamestnancovi za prácu v sobotu **mzdové zvýhodnenie najmenej v sume 1,79€ za hodinu.**

2.2. Príplatok za prácu v nedeľu

Mzdového zvýhodnenie za prácu v nedeľu , t.j. príplatok upravuje § 122b odsek 1 Zákonníka práce, podľa ktorého zamestnancovi patrí za prácu v nedeľu **mzdové zvýhodnenie najmenej v sume 3,58€ za hodinu.**

8. Odmeny

(4) Zamestnávateľ môže poskytnúť verejnému zamestnancovi v druhom polroku 2021 príspevok vo výške 100 eur. Podmienkou je trvanie pracovného pomeru k 30.11.2021 najmenej 6 mesiacov a zamestnanec nemôže byť v skúšobnej dobe alebo výpovednej dobe. Príspevok sa vypláti v mesiaci december 2021. Vyplatenie uvedeného príspevku je závislé od výšky rozpočtu v danom kalendárnom roku.

3. Upravuje a dopĺňa sa znenie Āl. 12 o bod (4)

Ālánok 12 Pracovný čas zamestnancov

- (4) Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi na požiadanie v prvom polroku 2021 pracovné voľno s náhradou mzdy v rozsahu 1 deň.

4. Upravuje sa znenie Āl. 24 nasledovne:

Ālánok 24 Stravovanie

- (1) Zamestnávateľ sa zaväzuje v zmysle § 152 ZP zabezpeċovať zamestnancom vo všetkých pracovných zmenách stravovanie zodpovedajúce zásadám správnej výživy priamo na pracoviskách alebo v ich blízkosti, s výnimkou zamestnancov vyslaných na pracovnú cestu, ktorí na svojom pravidelnom pracovisku odpracovali viac ako štyri hodiny.
- (2) Čas strávený na pracovnej ceste vrátane výkonu práce v mieste cieľa pracovnej cesty sa na účely vzniku nároku na zabezpeċenie stravovania za výkon práce nepovažuje. Zamestnanci, ktorí sú vyslaní na pracovnú cestu majú nárok na poskytnutie stravy upravený zákonom o cestovných náhradách. Pokiaľ zamestnanec splní podmienku výkonu práce nad 4 hodiny na svojom riadnom pracovisku, nárok na príspevok na stravovanie mu nezaniká ani v prípade, že je neskôr vyslaný na pracovnú cestu.
- (3) Zamestnávateľ sa zaväzuje poskytnúť zamestnancom stravovanie formou finanċného príspevku na stravovanie na základe počtu odpracovaných dní v sume 2,33€/deň v najbližšom výplatnom termíne prostredníctvom systému spracovania miezd VEMA-PAM.
- (4) Zamestnávateľ poskytne finanċný príspevok na stravovanie aj zamestnancovi pri výkone domácej práce alebo telepráce, pokiaľ bola splnená podmienka výkonu práce nad 4 hodiny.
- (5) Cena stravy hradená zamestnancom zodpovedá rozdielu medzi hodnotou stravy poskytovanej v školskej jedálni a príspevkom zamestnávateľa na stravovanie zamestnancov. Výslednou sumou je suma za jedno jedlo hradená zamestnancom, t.j. cena stravy v eurách ne jedno jedlo.
- (6) Hodnota stravy hradená zamestnancom je stanovená nasledovne:

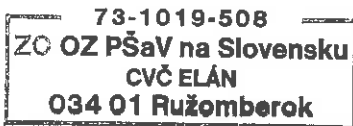
	stravovanie v školskej jedálni	stravné
nominálna hodnota (cena jedla) z toho:	3,33	2,33
a) príspevok podľa § 152 ods. 3 Zákonníka práce	1,83	1,83
b) príspevok zo sociálneho fondu	0,50	0,50
c) úhrada zamestnanca	1,00	

V prípade, kedy je školská jedáleň mimo prevádzky napr. v prípade poruchy, cez školské prázdniny alebo v iných výnimoċných situáciách, zamestnávateľ poskytne zamestnancom finanċný príspevok v sume 2,33€ podľa Āl. 24 Dodatku ċ.1 ku Kolektívnej zmluve na roky 2020-2024.

Časť II.

1. Tento Dodatok č.1 ku Kolektívnej zmluve nadobúda platnosť dňom jeho podpisu zmluvnými stranami a účinnosť nadobúda dňom 04.01.2021.
2. Tento Dodatok č. 1 ku Kolektívnej zmluve sa vyhotovuje v dvoch exemplároch, ktoré budú rozdelené podľa Čl. 28 KZ.
3. Zamestnávateľ zabezpečí zverejnenie tohto Dodatku č. 1 ku Kolektívnej zmluve na svojej internetovej stránke

V Ružomberku dňa 04.01.2021



základná organizácia



zamestnávateľ